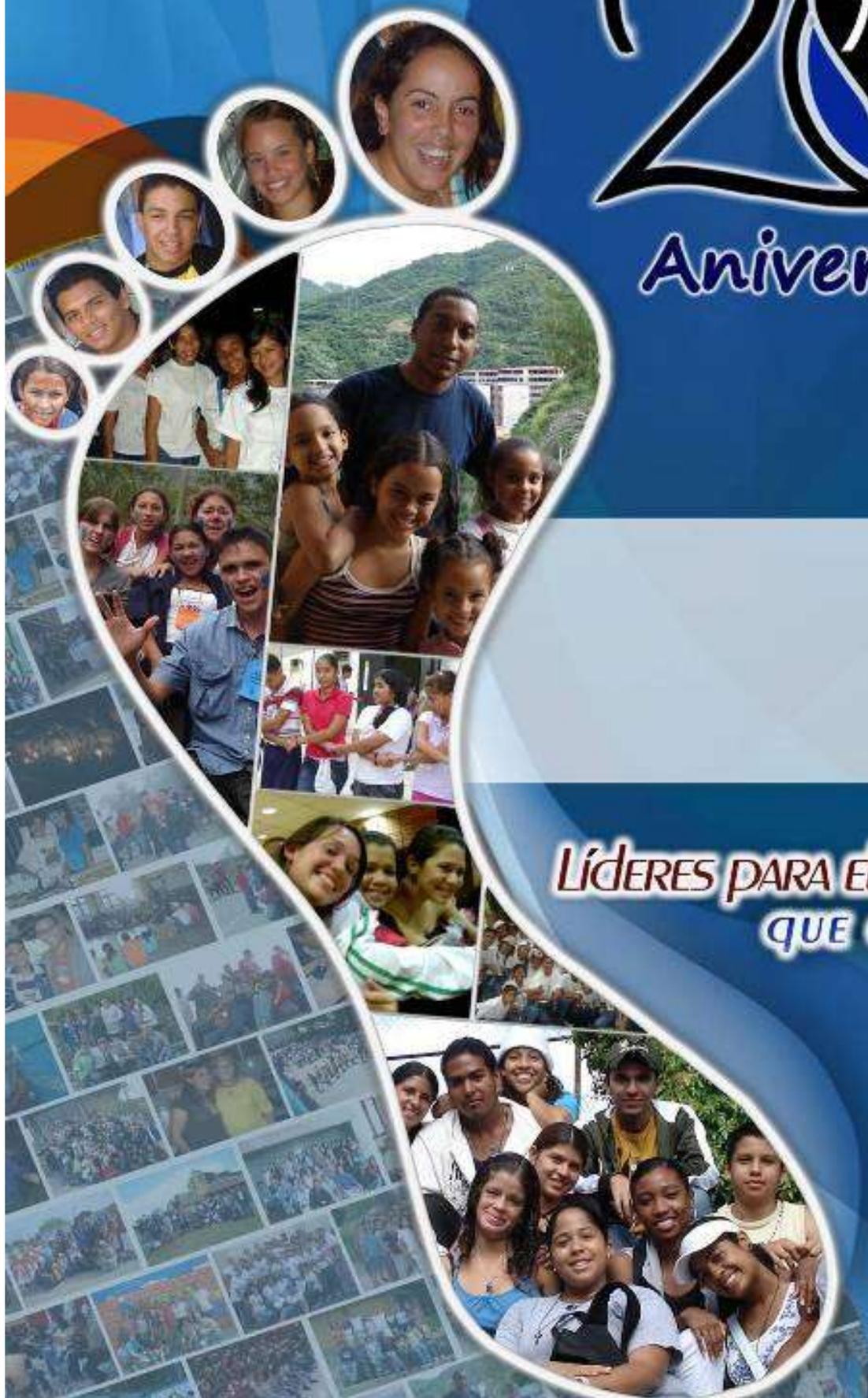




Aniversario



LÍDERES PARA EL MUNDO
QUE QUEREMOS

- a. Cómo entendemos la Pastoral en la obra: su sentido y/o fundamentos, objetivos y características, actores y destinatarios.
- b. Cómo procedemos en la acción pastoral: descripción general del quehacer y focalización en alguna experiencia a título de ejemplo relevante.
- c. Una mirada crítica: qué hace falta en nuestra pastoral.
- d. Respuesta a preguntas y ampliaciones.

Antecedentes

1989 fue un año crítico en la historia de Venezuela. El estallido social acaecido en las grandes ciudades puso de manifiesto la existencia de una crisis con rasgos estructurales en el país. En esta coyuntura los jóvenes fueron los grandes protagonistas y víctimas, poniendo de relieve la frustración de esta población enfrentada a una gran desorientación y escasez de oportunidades.

La Compañía de Jesús en Venezuela, orden religiosa de la Iglesia Católica, decidió, ese mismo año, impulsar la creación de un gran movimiento juvenil que liderara el acompañamiento y la formación al adolescente y joven para la promoción de su desarrollo personal y liderazgo social en pro de una sociedad más justa y equitativa. Desde sus orígenes se le brindó una atención especial a la juventud más desfavorecida socioeconómicamente. Fue así como se constituyó el Movimiento Juvenil Huellas¹ en el año 1989 con un programa denominado Grupo Juvenil.

El objetivo general del Grupo Juvenil es formar adolescentes y jóvenes en valores humano-cristianos con una pedagogía basada en la experiencia, la comprensión de su realidad y la promoción de la participación activa en la transformación social. Esta formación busca fortalecer las capacidades psicosociales del joven para impulsar su desarrollo personal y proyectarlo como líder social promoviendo así la inclusión social de los jóvenes.

Ciertamente, Huellas es una organización de orientación cristiana, pero el programa es de carácter plural y no plantea proselitismo religioso hacia la población objetivo. A los jóvenes no se les pide información sobre sus creencias religiosas ya que no es un requisito para ser beneficiario. Tal y como se ha señalado, el objetivo del Grupo Juvenil es apoyar a los jóvenes para promover su desarrollo y liderazgo y los valores humano-cristianos son valores universales relacionados con la justicia, la solidaridad y la equidad social.

¹ Ver www.huellas.org.ve para mayor información.

El programa aplica como metodología la implementación de un plan de formación consistente en itinerarios estructurados en bloques temáticos; los contenidos se adaptan a las exigencias formativas que imponen las diversas etapas evolutivas del adolescente y joven. Se estructura en ocho etapas correspondientes a los años de bachillerato y al inicio de la etapa universitaria. Esto comprende un rango etario entre los 12 y los 21 años.

Los itinerarios se trabajan en grupo, en reuniones semanales durante el año académico. Este proceso formativo se consolida con un evento que permite el cierre de la etapa anterior y el paso a la siguiente. Todas las actividades se realizan en el tiempo libre del participante.

Las etapas están identificadas por colores: Huellas Blancas, Rojas, Verdes, Azules I, Azules II, Doradas I, Doradas II y Doradas III. Las figuras responsables de facilitar el proceso formativo son los guías, asesores y acompañantes, que prestan el servicio en calidad de voluntarios.

El Grupo Juvenil se implementa en colegios, universidades, parroquias y comunidades en torno a una dinámica grupal. Cada uno de los grupos organizados se denomina Lugar Huellas. Para el año 2008 funcionaron 52 Lugares Huellas distribuidos en 35 ciudades diferentes distribuidos en gran parte del territorio nacional. El número de participantes total es de 7.234 adolescentes y jóvenes y el equipo de formación está integrado por 568 voluntarios y 15 personas contratadas y distribuidas en cuatro oficinas zonales.

Actualmente funcionan 56 Lugares Huellas distribuidos en 36 ciudades del país, el número de participantes total es de 8.022 adolescentes y jóvenes y el equipo de formación está integrado por 807 voluntarios y 7 personas contratadas y distribuidas las cuatro oficinas zonales.

El proyecto plantea una intervención sobre este programa en respuesta al problema que a continuación se describe.

El Problema

Hace dos años Huellas elaboró una planificación estratégica a cinco años a fin de fortalecer y mejorar su trabajo. En el seno del programa Grupo Juvenil algunos indicadores apuntaron que el 30% de los jóvenes beneficiarios del Programa tuvo poco impacto en la formación, específicamente en la promoción de su desarrollo personal y liderazgo social en pro de una sociedad más justa y equitativa. Un indicador es que sólo el 30% de los jóvenes

de las etapas donde se prevé un servicio social sistemático² lo realizan efectivamente; otro indicador de este problema es el papel poco destacado de los jóvenes huellistas en las actividades comunitarias de los colegios donde operan los grupos; en los eventos zonales y nacionales se ha detectado un déficit de competencias en los jóvenes lo cual dificulta el aprovechamiento completo del espacio formativo propuesto en cada evento. En promedio se estima que un 30% de los beneficiarios no alcanza las metas de formación previstas.

Causas e indicadores del problema

Huellas ha registrado dos causas del problema:

Causa 1: Debilidad en los materiales de formación

Los materiales de formación fueron elaborados hace diez años con el apoyo de los jóvenes participantes y del equipo voluntario, en una situación de escasez de recursos y un limitado apoyo especializado. En consecuencia los materiales presentan debilidades tanto en su fundamentación pedagógica, como en su diseño y presentación (los contenidos están distribuidos con escasa secuencia en diversos archivos que se distribuyen en versión digital y el diseño general de los materiales es muy rudimentario).

Causa 2: Debilidad en la preparación del equipo

La formación del programa está en manos de jóvenes y adultos quienes voluntariamente desempeñan esta tarea. Esta buena voluntad y disposición del equipo no obstante, no son garantía de una formación de calidad. Es por ello que la organización ha estado siempre preocupada por capacitar al equipo en los componentes básicos que exige el plan de formación: el conocimiento del sentido y fundamento de los materiales, de la pedagogía y de los contenidos; el manejo del grupo; la dimensión recreativa y lúdica; el acompañamiento integral al adolescente y joven en atención a la dura realidad que enfrenta esta población que en su mayoría se encuentra en situación de pobreza y pobreza extrema. Este acompañamiento es un elemento añadido al proceso formativo que lo complementa y refuerza dando mayores garantías de éxito a la formación.

Hasta el momento la preparación del equipo ha sido atendida ofreciendo talleres de formación en diversas áreas, pero de forma puntual y poco sistemática. Gran parte del equipo está constituida por docentes lo cual es garantía del manejo de destrezas y habilidades en el campo pedagógico y en el manejo del grupo. La evidencia indica que esto

² Por servicio social regular se consideran los siguientes trabajos: trabajo interno en Huellas acompañando y formando a los grupos; compromiso regular con una organización de desarrollo social o proyecto socio comunitario; participación activa en un consejo comunal o en los proyectos por él desarrollados; participación en alguna Misión socio educativa del gobierno.

es insuficiente por lo cual urge fortalecer los otros componentes y asegurar la capacitación de todo el equipo.

Los beneficiarios

Beneficiarios directos del Proyecto

Doscientos cincuenta³ (250) jóvenes y adultos miembros del equipo de formación del programa Grupo Juvenil de Huellas. Este equipo en su mayoría pertenece a estratos socio económico en situación de pobreza.

Beneficiarios indirectos del Proyecto⁴

Siete Mil Doscientos Treinta y Cuatro (7.234) huellistas, adolescentes y jóvenes en situación de pobreza y pobreza extrema, con edades comprendidas entre los 12 y 21 años, de quince estados del país y de la capital. El 55% de este grupo pertenece al género femenino. Son los participantes del programa Grupo Juvenil. Es una población altamente sensible a factores de riesgo tales como el embarazo temprano, el consumo y tráfico de drogas, la delincuencia juvenil urbana, la deserción escolar y el desempleo; estas circunstancias tienden a conformar una persona con una gran fragilidad psicosocial y cognitiva. Esta realidad limita enormemente el desarrollo de capacidades que le permitan elaborar un proyecto de vida capaz de romper el círculo vicioso de la pobreza.

El resto del equipo de formación: 118 adultos y 450 jóvenes; estos últimos como parte de su formación asumen la guiatra de las etapas menores. Este equipo en su mayoría pertenece a estratos socio-económicos en situación de pobreza.

Los núcleos familiares de los 7.234 participantes del Grupo Juvenil también se ven beneficiados a través de la formación personal de estos adolescentes y jóvenes que pueden servir de modelaje y apoyo al resto de miembros de la familia.

Los colegios, universidades, parroquias y comunidades donde operan los Grupos Juveniles se benefician por la acción social que con frecuencia realizan los huellistas en el marco de su proceso de formación.

³ Datos tomados del año 2008 al inicio del proyecto, actualmente Huellas posee 364 jóvenes y adultos miembros del equipo de formación del Grupo Juvenil.

⁴ Todos los datos presentados pertenecen al año 2008 cuando se inició el proyecto, ver Anexo J donde se presentan las estadísticas actuales del Grupo Juvenil.

En el Anexo A se muestra la ubicación exacta de los lugares donde funciona el programa; son los lugares donde están los beneficiarios tanto directos como indirectos del proyecto.

Objetivos

FIN: Fortalecer las capacidades psicosociales del joven para impulsar su desarrollo personal y proyectarlo como líder social.

PROPÓSITO: Fortalecer la formación en el programa Grupo Juvenil de Huellas. El objetivo de este Programa es formar adolescentes y jóvenes por etapas, las cuales están identificadas por colores y corresponden a determinadas edades; cada etapa centra la formación en distintos aspectos que a continuación se señalan:

1. Etapa Huellas Blancas	12-14 años	fortalecimiento de la personalidad
2. Etapa Huellas Rojas	13-15 años	consolidación de la convivencia grupal
3. Etapa Huellas Verdes	14-16 años	formación para el liderazgo
4. Etapa Huellas Azules I	15-17 años	el servicio social
5. Etapa Huellas Azules II	16-18 años	proyecto de vida I
6. Etapa Huellas Doradas I	17-19 años	convivencia comunitaria
7. Etapa Huellas Doradas II	18-20 años	formación socio política
8. Etapa Huellas Doradas III	19-21 años	proyecto de vida II

Las figuras responsables de facilitar el proceso formativo son los guías, asesores y acompañantes, en su mayoría egresados del mismo Movimiento que prestan el servicio en calidad de voluntarios.

El Grupo Juvenil se implementa en colegios, universidades, parroquias y comunidades. Cada uno de los grupos organizados se denomina Lugar Huellas.

Ubicación y caracterización de los lugares de funcionamiento del Programa

SEDES ZONALES DE LA ORGANIZACIÓN

Oficina Zona Caracas Centro

Dirección: Calle Andrés Bello, N° 09-19, Los Flores de Catia, 1030 – Caracas (DC, Venezuela)

Teléfono: 00.58 (0) 212.8631650

Correo electrónico: h.caracas.centro@hotmail.com

Oficina Zona Occidente

Dirección: Calle 97 con Avenida 16, Sector “Tránsito”, Edificio Fe y Alegría, P.B., Maracaibo 4001-A (Estado Zulia – Venezuela)

Teléfono: 00.58 (0) 261.7598206

Correo electrónico: zonaoccidente@huellas.org.ve

Oficina Zona Oriente

Dirección: Barrio La Murallita, 5° callejón, casa sin número, Oficina Zonal Fe y Alegría Oriente, Maturín (Estado Monagas – Venezuela).

Teléfono: 00.58 (0) 291.6518373

Correo electrónico: zonaoriente@huellas.org.ve

Oficina Zona Andes – Alto Apure

Dirección: Avenida 4, entre calles 18 y 19, N° 18-15, piso 2, Mérida (Estado Mérida – Venezuela)

Teléfono: 00.58 (0) 274.2520361

Correo electrónico: zonaandes@huellas.org.ve

