



# Plan Mínimo Común de Formación **IRFA**

**Asamblea de Educación SJ**  
Realizado por: Gerardo Lombardi y Carlos Alaña



# ¿A qué respondemos?

- Poder contar con un mínimos de contenidos comunes para todos los trabajadores de IRFA.
- La cantidad de formación que se da y recibe en las oficinas, muchas de ellas sin un orden lógico ni sistematizadas.
- La necesidad de crear identidad personal, institucional, y social dentro de los cuadros de trabajadores IRFA.
- La demanda de una visión institucional, en los distintos enfoques: pedagógicos, de identidad fya.IRFA, gestión, SP, valores Humanos Cristianos.
- La creación de nuevos trabajadores formados y capacitados en distintas áreas.





# Objetivos del Plan de Formación

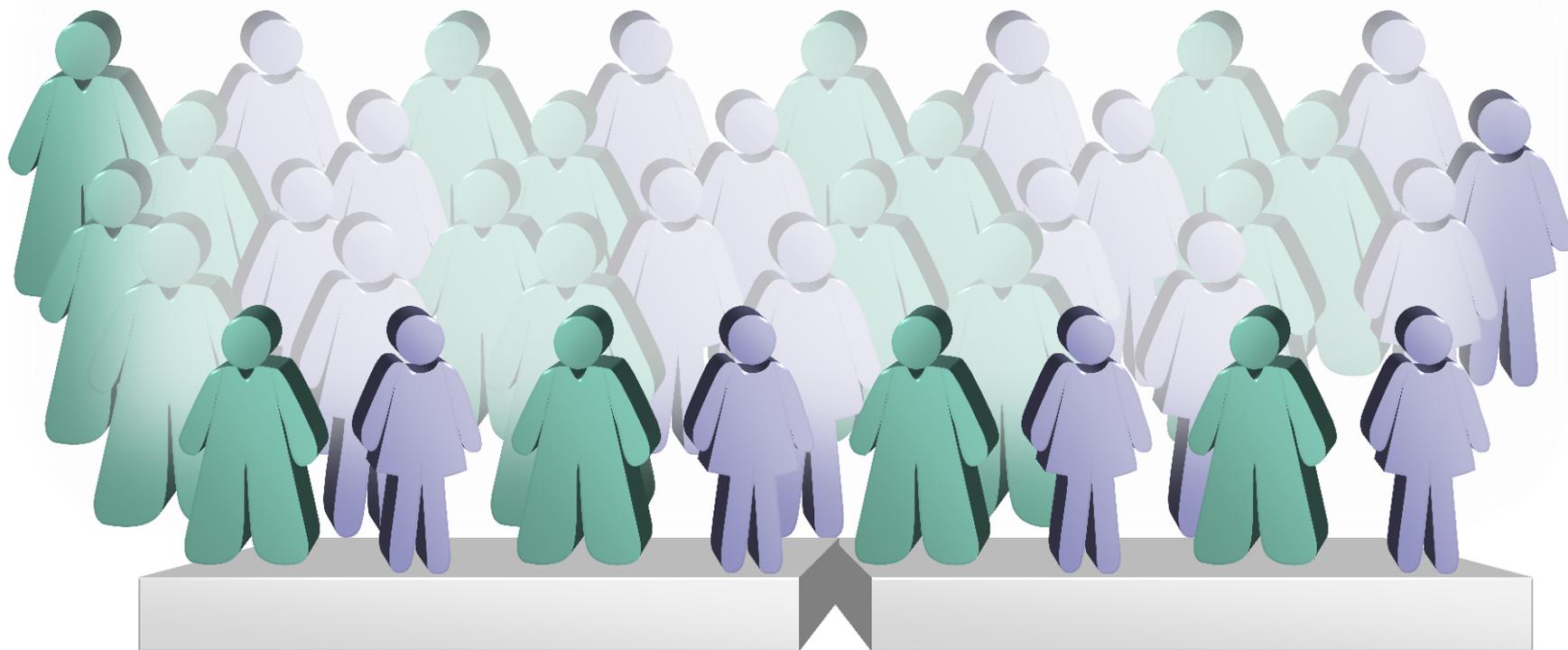
- Formalizar y orientar el proceso de formación para los trabajadores IRFA.
- Disponer de un común de temas de formación para los trabajadores IRFA.
- Formar y profesionalizar a los trabajadores IRFA en áreas específicas.
- Fomentar el sentido de pertenencia hacia la institución, sus hitos, filosofía y opciones.





# ¿A quiénes se dirige?

- A todo el personal IRFA del país.



**Plan Mínimo Común de Formación IRFA**

Asamblea de Educación SJ





# Diseño Curricular

## FASE 1:

5 módulos 9 sesiones de 3 a 4 horas C/U

### OBJETIVO:

- Conocer y reflexionar los principales puntos de la identidad de fya.IRFA nuestra filosofía, valores, la mirada que otros tienen de nosotros, nuestra forma de trabajar y organizarnos y nuestro futuro, esto enmarcado en una dinámica de identidad y conocimiento personal, para lograr así trabajadores claros y fortalecidos en el aspecto personal e institucional, bajo la lógica de los valores humanos cristianos





# Diseño Curricular

## FASE 2:

### OBJETIVO:

- Proporcionar herramientas de formación a los trabajadores IRFA en distintas áreas de interés institucional, personal y social, par así lograr trabajadores formados desde la integralidad.

### ÁREAS:

- Gestión.
- Socio política.
- Radio
- Pedagogía-educomunicación.
- Espiritualidad-Valores H-C





# Diseño Curricular

## FASE 3:

### OBJETIVO:

•Profesionalizar y formar a través de pasantías, becas, diplomados, al personal del IRFA con tiempo, experiencia, dedicación e identidad, para aumentar sus competencias profesionales y personales, logrando así la creación de cuadros de relevo.

### ÉNFASIS:

Radio

Educación

Sostenibilidad

Técnico

### OTROS:

•A parte de los módulos tenemos formaciones coyunturales por ejemplo los pre-seminarios, antes del seminario nacional IRFA.

**Plan Mínimo Común de Formación IRFA**

Asamblea de Educación SJ





# Módulos

- Solo para la fase 1, 2 y virtuales.
- Hasta ahora llevamos 5 módulos.
- Con 9 sesiones o temas.
- Se piensan en al menos 15 módulos de máximo 2 temas cada uno.



# Diseño Curricular

PRUEBA METODOLÓGICA Observaciones - Microsoft Word

Archivo Edición Ver Insertar Formato Herramientas Tabla Ventana ?

Escriba una pregunta Minimizar

Marcas mostradas finales Mostrar

Normal + Arial, Arial 12

Prueba metodológica: Plan de formación 090520 10 1

## Guía METODOLÓGICA

- HOY NOS FORMAREMOS EN 
- EL PROPÓSITO DE ESTA CAPACITACIÓN ES: 
- QUE ESPERAMOS DE TI: 
- MATERIALES Y DURACIÓN 

### Descripción de la Actividad

PASO 1. EMPECEMOS EL TEMA: 

PASO 2. HABLEMOS DE LO QUE HEMOS DIDO ACERCA DE: 

PASO 3. PROFUNDICEMOS UN POCO: 

PASO 4. QUE PENSAMOS Y DECIMOS:

Prueba metodológica: Plan de formación 090520 10 2

PASO 5. CONSTRUYAMOS UN NUEVO CONOCIMIENTO.: 

PASO 6. EVALUEMOS NUESTRO ENCUENTRO. 

Dibujar Autoformas



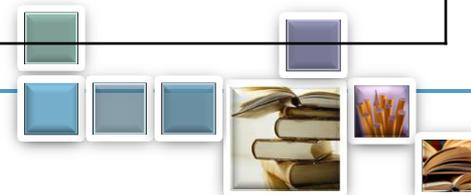


# ¿A cuántos estamos llegando?

- Según el último registro han asistido a la formación más de 380 trabajadores IRFA.

## Aprendizajes:

Fortalezas/Lecciones	Dificultades
La formación quiere formar parte de nuestra cotidianidad	En algunas zonas escasees de facilitadores
Se ha asumido como una política institucional	Mantener la constancia en las jornadas
Cambio en las rutinas diarias	Las resistencias en la asistencia
Conocimiento del dónde estamos y hacia donde vamos a nivel Institucional y personal	La tendencia a asistir por cumplir
La formación no soluciona los problemas	La tensión entre lo urgente y lo importante
Lo económico no es impedimento determinante	



# Fase 1: Ahora Virtual

**Curso: Plan de Formación en Inducción al IRFA - Mozilla Firefox**

Archivo Editar Ver Historial Marcadores Herramientas Ayuda

http://aulavirtual.feyalegria.org/course/view.php?id=374

Curso: Plan de Formación en Inducci...

¿Desea que Firefox recuerde la contraseña para "carlos.alana" en feyalegria.org?

Recordar Nunca para este sitio Esta vez no

**Agenda**

< mayo 2010 >

Dom	Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Eventos globales     Eventos de curso  
 Eventos de grupo     Eventos de usuario

**Próximos eventos**

No hay eventos próximos

Ir a la agenda...  
Nuevo evento...

**Novedades**

Agregar un nuevo tema...  
(Sin novedades aún)

**Actividades recientes**

Actividad desde martes, 4 de mayo de 2010, 23:55  
Informe completo de la actividad reciente...

**Nuevos usuarios:**

Terminado

**Novedades**

1 **Módulo 1: Identidad Personal**  
Sesión 1: Tomar la vida en mis manos

Hola, bienvenido a esta primera sesión de nuestro plan de formación virtual, esperamos que este espacio, sirva para tu formación personal y profesional, durante esta primera sesión te acompañen Frank Dhont (Referente de Formación y coordinador zonal de Lara) y Carlos Alaña (coordinador nacional de Formación y Pastoral Oficina Nacional) lee esta introducción que te hemos colocado amood de tips para comprender un poco la importancia del tema.

Esta sesión se trabajará fundamental mente bajo la idea de Foros donde tendrás que participar, no hay comentarios prohibidos, todos son validos y tu de parte nuestra recibirás comentarios a tu opiniones, puedes también hacer tu participación a base de las opiniones de los demás.

Suerte.

**Introducción:**

Tips:

- Sólo sabiendo quiénes somos podemos saber lo que queremos
- Sólo una persona que se conoce puede luchar con pasión por una meta.
- Sólo una persona que se conoce a sí mismo puede estar al tanto de sus puntos débiles, y poner los medios para superarlos o por lo menos, integrarlos y poder vivir con ellos de una manera razonable.
- Una persona que se conoce a sí mismo, puede entablar relaciones cordiales con los otros.

**NOTA:**  
La sesión tiene dos partes. Primero trabajamos lo que actualmente soy. Luego lo que aspiramos a ser.

Lectura INTRODUCTORIA  
 Lectura del Águila Gallina



# Módulos: Fase 1

MODULO	FECHAS SUGERIDA	TEMA
Introdutorio y formativo para capacitadores	10-11 de septiembre	Introducción general al plan de formación y fase 1.
Identidad personal	Del 5 hasta el 10 de octubre	Tomar la vida en mis manos
	Del 19 hasta el 23 de Octubre	Cuáles son mis sueños
La imagen de Fe y Alegría	Del 2 hasta el 6 de Noviembre	Lo que esperan de nosotros
	Del 16 hasta el 20 de Noviembre	El lugar que ocupa fe y alegría en la sociedad
La razón de ser de Fe y Alegría	Del 30N al 4 de Diciembre	Filosofía Institucional
	Del 18 hasta el 22 de Enero	Valores Institucionales
Lo que hacemos y cómo nos organizamos	del 1 hasta el 5 de febrero	Lo que hacemos en fe y Alegría
Tenemos historia tenemos futuro	Del 22 hasta el 26 de febrero	Mirando el futuro de la institución
	Del 1 hasta el 5 de marzo	Un sueño por construir

