

TRABAJO EN EQUIPO

Había que hacer un trabajo muy importante y “Cada uno” estaba seguro de que “Alguien” lo haría.

“Cualquiera” pudo haberlo hecho, pero “Ninguno” lo hizo. “Alguien” se disgustó por eso, ya que el trabajo era de “Cada uno”.

“Cada uno” pensó que “Cualquiera” podría hacerlo, pero “Ninguno” se dio cuenta que “Cada uno” lo haría.

En conclusión, “Cada uno” culpó a “Alguien” cuando “Ninguno” hizo lo que “Cualquiera” podría haber hecho.

Esta historia nos demuestra que la ejecución de un proyecto puede implicar un grupo de personas trabajando de manera coordinada, este equipo responde por el resultado final y no cada uno de forma independiente. Cada miembro está especializado en un área determinada que afecta al proyecto; y es responsable de un cometido y sólo si todos ellos cumplen su función será posible sacar el proyecto adelante.

EL TRABAJO EN EQUIPO no es simplemente la suma de aportaciones individuales.

Un grupo de personas trabajando juntas en la misma materia, pero sin ninguna coordinación entre ellos, en la que cada uno realiza su trabajo de forma individual y sin que le afecte el trabajo del resto de compañeros, no forma un equipo.

PRINCIPIOS BÁSICOS DEL TRABAJO EN EQUIPO

1.- Todo el equipo debe conocer y aceptar los objetivos

De esta forma cada quien puede encontrar nuevas formas de alcanzarlos y no estar atados a cierta manera de hacer las cosas. Además, todo el equipo debe saber que es su responsabilidad como grupo alcanzar estos objetivos y no de un solo individuo del equipo.

“El trabajo en equipo es la habilidad de trabajar juntos hacia una visión común. Es el combustible que le permite a la gente común obtener resultados poco comunes.”

Andrew Carnegie

2.- Todo integrante del equipo debe tener claro cuál es su responsabilidad y el trabajo que le fue asignado

Tampoco se trata de que cada uno haga su labor individualmente y se desentienda del resto del equipo una vez asignadas las tareas, como dice un refrán popular:

“¡No se puede dividir un elefante por la mitad para crear dos elefantitos, no al pegar dos elefantes pequeños creamos un elefante mayor!”.

Es decir, si necesitas la colaboración de alguien para terminar una tarea ya sea su opinión o ayuda en otro sentido, la debes pedir.

3.- Todos deben cooperar

“La super-estrella no puede ganar el juego solo.”

-En Working Together By James P. Lewis

Cada miembro del equipo debe estar comprometido con lo que se está haciendo en conjunto. **El liderazgo no es de uno solo, el liderazgo es compartido.**

En un equipo todos deben estar en la capacidad de relevar a alguien si esta persona no puede cumplir por algún motivo, en un equipo todos deben estar dispuestos a dar y recibir ayuda.

4.- Información compartida

Un equipo debe tener buena comunicación, aprovecha todo lo que ofrecen las redes sociales, usa herramientas como Twitter, Facebook, etc. Para mantenerse en contacto constantemente. Además, debe asegurarse de que exista un buen ambiente de trabajo que fomente la participación de todos los integrantes y la libre expresión de opiniones sin burlas y prejuicios.

5.- Recompensa las cosas que quieres en el equipo, no te dediques a castigar las que no quieres

Es decir eres bienvenido a dar críticas pero que sean constructivas, no es suficiente con decir “lo hiciste mal”, debes explicar porque consideras que lo hizo mal. Esto ayudará a que los miembros del equipo permanezcan motivados y tengan la oportunidad de crecer.